

Представитель Работодателя  
Заведующий Детским садом №178



2021г

В. Павлова

Представитель Работников  
председатель первичной профсоюзной  
организации Детского сада



2021г.

Котикова

## Дополнения и изменения

в Коллективный договор  
частного дошкольного образовательного учреждения  
Детский сад №178 открытого акционерного общества  
«Российские железные дороги»  
на 2020-2022 годы

Протокол № 2  
общего собрания работников  
детского сада №178 ОАО «РЖД»  
от «29» 12 2021г.

В соответствии с Протоколом заседания правления ОАО «РЖД» № 67 от 27.12.2021г. «О внесении изменений в коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы»:

Внести в Коллективный договор детского сада №178 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2020-2022 годы следующие изменения:

1) Абзац первый пункта 6.11. изложить в следующей редакции:

«6.11. «Выплачивать в равных долях лицам, которые на момент гибели Работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» единовременную компенсацию морального вреда в размере не менее двадцати четырех среднемесячных заработков погибшего, но не менее 1 миллиона 500 тысяч рублей.»

2) В пункте 6.12. Коллективного договора, цифры «5 000» заменить цифрами «10000».

3) Пункт 7.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.4. Дети в возрасте до 18 лет, находящиеся на иждивении Работников, Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, имеют право бесплатного проезда в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места учебы и обратно в порядке, установленном Учреждением.»

4) Добавить Пункт 7.31. Коллективного договора и изложить в следующей редакции:

«7.31. Предоставлять места в образовательных учреждениях, учрежденных Компанией, детям Работников, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, и детям работников Профсоюза в порядке, установленном в Учреждении, с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.»

5) Абзац 1 пункта 6.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.10. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Учреждения или профессионального заболевания выплачивать ему единовременную компенсацию морального вреда в размере в зависимости от группы инвалидности не менее:  
- 1 группа- девяти среднемесячных заработков Работника, но не менее 600 тысяч рублей,  
- 2 группа- шести среднемесячных заработков Работника, но не менее 400 тысяч рублей,  
- 3 группа - трех среднемесячных заработков Работника, но не менее 200 тысяч рублей, за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.»

б) В пункте 6.09. Коллективного договора после слов «в соответствии с требованиями санитарных норм», добавить слова «в соответствии с действующими рекомендациями Роспотребнадзора.»

7) Пункт 7.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.6. Работники могут, подав письменное заявление, отказаться от права бесплатного проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта; в учебных заведениях иного профиля на основании договоров о целевом обучении, заключенных с филиалами и структурными подразделениями ОАО «РЖД» с целью последующего трудоустройства. Взамен его ребенку старше 18 лет предоставляется бесплатный проезд в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год до достижения им возраста 24 лет. Аналогичное заявление Работники могут подать для оформления проезда своего ребенка для участия в корпоративных программах ОАО «РЖД».

8) Пункт 9.16. Коллективного договора изложить в редакции:

«9.16. Выплачивать руководителям первичных профсоюзных организаций при увольнении впервые на пенсию единовременное поощрение за добросовестный труд за счет средств Компании в размере, установленном пунктом 7.20. настоящего Договора, и предоставлять меры социальной поддержки, предусмотренные пунктом 7.24. настоящего Договора.»

9) Пункт 11.21. Коллективного договора изложить в редакции:

«11.21. Предоставлять работникам Профсоюза за счет средств, перечисляемых Компанией согласно пункту 9.6. настоящего Договора, социальные гарантии, предусмотренные следующими пунктами настоящего Договора: штатным работникам - 7.20., 7.24. и 7.31., выборным и штатным работникам-7.10.,7.12.,7.16.- 7.19.,7.26.- 7.28.,7.29.».